

Beszámoló a Kisbéri Polgármesteri Hivatal 2019. évi munkájáról

Tisztelt Képviselő-testület !

A Tisztelt Képviselő-testület 2020. évi munkatervében foglaltaknak megfelelően a Polgármesteri Hivatal 2019. évi munkájáról beszámolómat az alábbiakban adom meg:

2019. évben a korábban előkészített pályázatok megvalósítására való felkészülés mellett a kivételes lehetőséget jelentő, a Kisbér belvárosi városközpont revitalizációjára Magyarország Kormánya által biztosított 1 025 000 000 forintos támogatás felhasználását célzó előkészítés jelentett felelősséget és sok munkát a városfejlesztési, beruházási feladatok tekintetében. Sajnos a projektek időbeli elhúzódása jelentette problémák (pályázatok elbírálásának elhúzódása, az eredménytelen közbeszerzési eljárások, a forráshiány kezelésének időigénye) oda vezettek, hogy több pályázatot kellett visszaadnia az Önkormányzatnak, és azok helyett új pályázatokat kellett benyújtani (ipari terület fejlesztés, kerékpárút építés, bölcsőde kialakítása), és volt, ahol csak sokadszorra lehetett eredményt elérni (Őszi Napfény Idősek Otthona energetikai korszerűsítése, Makettpark fogadóépület). A pályázatokkal és a kormánytámogatással kapcsolatos feladatok megoldásában nagy segítséget nyújtott, hogy a Fő tér projektet nem a pályázati ügyintézőre kellett bízunk, annak önálló felelőse lett a hivatalban. Örvendetes a sok lehetőség, ugyanakkor sajnos munkánk nem minden esetben eredményes, illetve nagyon sok az elkerülhetőnek tűnő nehézség. Feladataink mellett nagyon sok figyelmet leköt a más közreműködők tevékenységének nyomon követése, együttműködők, partnerek, hatóságok, közműszolgáltatók intézkedéseinek figyelése, lehetőség szerinti gyorsítása, számonkérése. Saját feladataink mellett nagyon fontos figyelni a tervezők, közbeszerző cégek, állami szervek, más partnerek, és a lakosság jelzéseire, gyors, egzakt választ adni felvetéseikre, kérdéseikre, folyamatosan fenntartani az egyeztetéseket.

A Képviselő-testület 2019. évben is sok alkalommal tárgyalta a pályázatokat, beruházásokat, meghozta a szükséges döntéseket, és törekedett a lehető legjobb megoldások megtalálása mellett a beruházások megvalósításához szükséges önerő biztosítására is. Kijelenthető, hogy a pályázatok gondos előkészítése ellenére is nagyon komoly önkormányzati forrást igényelnek az egyes beruházások. A beruházások áttekintésére ez alkalommal is csatolok egy táblázatot.

Az önkormányzati intézmények munkájának támogatása, koordinálása és ellenőrzése tekintetében a korábbi évekhez viszonyítva kevéssé az intézmény átalakítások és személyi változások éve volt 2019. Az intézményvezetők a folyamatos kapcsolattartásnak és egyeztetéseknek köszönhetően megfelelő hivatali támogatással végezheték munkájukat.

A Kisbéri Kistérségi Szociális és Gyermekjóléti Alapellátási Központ a tevékenységét érintő 2018. évi ellenőrzéseket és átalakításokat követően a régi-új vezetővel az élén végezte tevékenységét. A kisebb mérvű feladat ellenőrzések komoly hibákat nem tártak fel, ugyanakkor van néhány évek óta fennálló probléma, ám ezek nem a kisbéri feladatellátás területén jelentkeznek. Bár az Intézményvezető jelzi a problémákat, és azok megoldásában a Kisbéri Polgármesteri Hivatal, mint a Társulás munkaszervezeti feladatait ellátó polgármesteri hivatal,

mindig igyekszik eljárni, a más településeken keletkező problémák megoldása csak az ottani Önkormányzatok hatékony közreműködésével lehetséges, amit nem minden esetben tapasztalunk. Az Intézmény nagy problémája a munkaerő változásaiban rejlik, sokan mennek el, pótlásuk mindig nehéz. Ezzel együtt a Központ működése biztosított, és megfelelő is.

A Gyöngyszem Óvoda továbbra is nagy önállósággal látta el feladatait, a bölcsődei feladatok ellátását a bölcsőde építés elhúzódása miatt még nem kezdték meg, bár a bölcsőde kialakítása 2019. évben már megkezdődhetett. 2019.-ben az is kiderült, hogy egy második ütemben újabb bölcsődei fejlesztés valósulhat meg, újabb két csoportszobával, ennek elhelyezése már az Óvoda területén történik. 2018-ban elindult az új épület tervezése, engedélyeztetése. Az Intézmény működésére vonatkozó dokumentumok már korábban átdolgozásra kerültek a bölcsődei ellátásra is, így ezzel nem volt feladat. A hivatali vagy polgármesteri, testületi döntéseket az Intézmény önállóan és időben kezdeményezte, az év során a korábbi fejlesztéseknek is köszönhetően békés munka folyt az Intézményben.

A Wass Albert Művelődési Központ és Városi Könyvtárnál a korábbi években több vezetőváltás történt, 2019. évben már stabil vezetővel működött az Intézmény. A munkatársak körében is lassulni látszik a cserélődés, ugyanakkor a Helytörténeti Múzeum és a Makettpark feladatai is a Művelődési Házhoz kerültek, azok feladatellátását az állandó munkatársak mellett közfoglalkoztatás is biztosította. A városi rendezvényekkel kapcsolatos szervezési, lebonyolítási feladatok ellátása a Polgármesterrel együttműködve sikeres volt. Az Igazgató folyamatosan együttműködik a Polgármesterrel, a Humán Bizottsággal, Testülettel, és a Polgármesteri Hivatallal, ugyanakkor több alkalommal jelezte, hogy feladatai ellátásához szükséges lenne a költségvetését kissé megnövelni. Több pályázati forrásból tudott az Intézmény bevételekhez jutni az év során, ami javíthatta a gazdálkodása feltételeit. A Hivatal támogatja a rendezvényekkel kapcsolatos szerződések megkötését, az egyes rendezvények lebonyolításában szükség szerint részt vesz.

Az önálló intézménnyé szervezett Városigazgatóság megbízott vezetővel végezte feladatait 2019. évben is. Intézményvezetői pályázat kiírása esetén továbbra sem érkeznek pályázatok. Az év elején a Képviselő-testület az Igazgatóság feladatai ellátásából adódó munkaidőn túli munkavégzés ellentételezésére külön költségvetési forrást biztosított, amit az Igazgatóság az év első felében ki is merített. Az Igazgatóság munkáját 2019. évben is sok értékelés érintette, több javító jellegű észrevétel mellett elismerés is övezte. Gördülékenyen végezte a 2019. évi önkormányzati általános választással kapcsolatos jelentékeny feladatait az Igazgatóság, magas szinten kiszolgálva a választási bizottságok munkáját. A Városigazgatóság sokrétű feladatai ellátását a Polgármester és a Polgármesteri Hivatal is támogatja, a bejelentéseket, testületi döntéseket továbbítjuk, és a feladatvégrehajtásban is próbáljuk segíteni és visszaellenőrizni munkájukat. A városban megvalósult fejlesztésekkel kapcsolatban több új feladat is megjelent, a járási hivatal előtti park, vagy a Sissi sziget jó példa arra, hogy a közösségi terek megújítása milyen szép eredményeket hoz, ugyanakkor azért a fejlesztések eredményeinek fenntartása a továbbiakban is feladat lesz. Jónak tűnik a Városigazgatóság együttműködése a városban működő többi intézménnyel, a kapcsolattartásuk folyamatos, és a nem önkormányzati fenntartású intézmények működtetésével kapcsolatosan is az intézményvezetők rendelkezésére állnak. A Hivatal szerepe megmaradt a településüzemeltetési, intézményműködtetési,

rendezvény bonyolítói feladatokkal kapcsolatban, de ezek inkább szervezési- és kommunikációs jellegűek. A Hivatalhoz érkező, és Hivatal által továbbított bejelentések tételes feldolgozása gyakran nem történik meg, és nem születnek visszajelzések az elvégzett munkáról, ami a Hivatal és az Önkormányzat, a Polgármester részére további ellenőrzési feladatokat jelent.

Az Őszi Napfény Idősek Otthona önálló szakmai munkáját a Hivatal a pénzügyek ellátásával, a személyügyi-, jogi támogatás biztosításával segíti. Továbbra is jellemző a foglalkoztatással, a térítési díj fizetéssel, hagyatéki ügyekkel, személyiségi jogokkal kapcsolatos kérdések közös megoldása. Az intézmény és a Hivatal közötti munkamegosztás olajozottan működik. Az Otthon épületeinek energiahatékonyságát növelő beruházás 2019.-ben komoly feladatot jelentett, tekintve, hogy azt többszöri közbeszerzés után, a megvalósítási határidő vészes közelségében lehetett megvalósítani. A feladatot meg tudtuk oldani, a jelentős fejlesztés jó minőségben megtörtént, ugyanakkor további fejlesztési igényeket is generált az épületek tetőborítása, vagy a megújuló energia felhasználása tekintetében. A Családok Átmeneti Otthona épületének hasonló jellegű korszerűsítését célzó pályázattól ugyanakkor 2019. évben el kellett állni, mert annak megvalósításához a szükséges önerőt az Önkormányzat nem tudta vállalni. Az Intézmény és a Hivatal kapcsolata jó, folyamatos, az intézmény feladatainak hivatali támogatása megfelelő.

A Városi Sportcsarnok feladatait nagyfokú önállósággal végezte 2019-ben is. A köznevelési intézmények testnevelési foglalkozásait jól kiszolgálják, az iskolai és városi rendezvényeket, szabadidős- és tömegsport rendezvényeket jól menedzselik, és a versenysportnak is megfelelő otthont biztosítanak. Munkájuk támogatása elsősorban feladatszervezéssel, pénzügyi- és jogi támogatással valósul meg a Hivatal részéről. Kudarc, hogy 2019. évben ügyvéd bevonásával sem sikerült érdemben javíttatni az öltözők csempehullását, ez 2020. évre vár. A Városgazgatósággal, a sportegyesületekkel való kapcsolattartásuk gördülékenyebbnek mutatkozott, mint a korábbi években, de e feladatokkal kapcsolatban is számíthattak a Hivatalra.

A Polgármesteri Hivatal 2019. évi önkormányzati és hatósági ügyintézése megfelelően biztosított volt. A rengeteg feladat ellátása érdekében a hivatali munka elvégzésében a beszámolóimban évről évre bemutatott módon nagyon komoly szerepet vállalt magára az aljegyző, aki 2019. áprilisától magánéleti okokból nem tudott rendelkezésre állni, ami tovább nehezítette a feladatellátást. Aljegyző Asszony távolléte az ő kiemelkedő felkészültségétől és munkabírástól eltekintve is beszédes példa volt arra, hogy a Hivatal jelenleg csak minden munkatárs állandó jelenlétével és folyamatos munkájával tudja ellátni feladatait, egy-egy munkatárs kiesése már rövid időn belül is komoly nehézséget, neadjisten fennakadásokat okozhat.

Az önkormányzati munka tekintetében az aljegyző hiányában az intézményi referens és a testületi ügyintéző saját feladataik és az Aljegyző hatósági feladatai ellátása mellett végezte a testületi munka előkészítésével és végrehajtásával kapcsolatos feladatokat is, ez részükről óriási teljesítményt követelt meg. A referensek megfelelő támogatás mellett nagy önállósággal készítették elő és támogatták a bizottságok, a KTKT, a nemzetiségi önkormányzat, és a Testület

munkáját. Gördülékenyen folyt a referensek és a Polgármester, illetve a Bizottsági Elnökök közös munkája is. A döntések előkészítése, az előterjesztések alaposága, szakszerűsége, jogszerűsége biztosított volt. A döntések végrehajtására irányuló munka folyamatos volt, e területen továbbra is nagy figyelmet kell fordítani a végrehajtás ellenőrzésére, és a végrehajtás során felmerülő további problémák megoldására, szükséges döntések meghozatalára is.

Az önkormányzati munkát 2019.-ben alapvetően befolyásolta az októberi önkormányzati általános választás. A leköszönő testület a település életét hosszabb távon meghatározó döntéseket csak akkor hozott meg, ha az elkerülhetetlenül szükséges volt, az alakuló testület ezért is azonnal komoly feladatokkal nézett szembe. A választásra való felkészülés időben megkezdődött, sok képzés és gyakorlás segítette a választási feladatok ellátását. A választási bizottságok megválasztása, megbízása a Képviselő-testület részéről biztosított volt, a bizottságok feladataikat biztonsággal, eredményesen voltak képesek végezni. 2019.-ben is jó volt tapasztalni a kisbéri választási bizottságok odaadó, alapos, komoly munkáját, a bizottsági tagok együttműködését a választások pártatlan és jogszerű lebonyolítása érdekében. A bizottságok munkáját a Hivatal megfelelően, lelkiismeretes, alapos munkával támogatta. A választási eljárás új szabályai, különösen a nemzetiségi önkormányzati képviselőkre leadott szavazatok számlálásának új rendje tovább nehezítették a munkát, de minden szabálynak megfelelően, a Helyi Választási Bizottság éjjel 1 óra és 3 óra 30 perc közötti ülésezésével szabályosan és eredményesen lebonyolítottuk a választást. Megítélésem szerint Kisbéren különösen nehéz az önkormányzati választás, mert a város lélekszáma miatt itt nincsenek egyéni választókerületek, így minden választó minden jelöltre szavazhat, bármilyen számban és összetételben. A szavazólapokon lévő voksok számlálása így sokkal időigényesebb, mintha a szavazólapon csak egy jelöltre adnak le szavazatot. Emellett külön öröm volt számomra, hogy a választással kapcsolatos pénzügyi elszámolást is problémamentesen tudtuk abszolválni.

A választást követően megtörtént az alakuló ülés, a bizottsági tagok és elnökök megválasztása, és az SzMSz felülvizsgálata is, amit nagyban segítettek az önkormányzati munkában tapasztalattal rendelkező képviselők és polgármester is. Az önkormányzati munka az új testülettel gyorsan megkapta bizottsági kereteit, több bizottsági taggal, ami szintén hozzájárult a munka zökkenőmentes folytatásához.

A Képviselő-testület munkaterve mellett az önkormányzati munka elősegítésére létrehozott elektronikus levelezési kör segíti az Intézmények részéről felmerülő döntési igények összegyűjtését. A referensek minden egyes rendes ülés előtt rákérdeznek, hogy van-e tárgyalandó téma az Intézményeknél, ennek ellenére még mindig előfordul, hogy a bizottsági előkészítő munka kihagyásával utolsó pillanatban kéri egy-egy kérdés testületi megtárgyalását, és eldöntését. A megalapozott testületi döntések meghozatalát szolgáló bizottsági előkészítés ilyenkor kihagyása indokolatlan és kerülendő, ezért folyamatosan próbáljuk erősíteni az időben történő döntéskézdeményezést. Hasonlóan figyelmet kell fordítani arra is, hogy a Képviselő-testület tagjai is lehetőleg megfelelő igényben vessék fel azokat a témákat, amelyek Kt elé kerülnek.

A hivatali munka sok feladatot foglal magába, melyeket a lehető legmagasabb szakmai szinten kell ellátni. Évek óta arról tudok beszámolni, hogy a Hivatal létszáma megfelelő, de továbbra is minden munkatársnak szinte állandóan munkában kell állnia ahhoz, hogy feladataink ellátásában ne történjen fennakadás. A bizottsági, képviselő-testületi, és nemzetiségi önkormányzati képviselő-testületi ülések nagyon sok munkaidőn túli elfoglaltságot jelentenek, ezen túlmunkák szabadidővel történő kompenzálása továbbra is esetleges. Feladataink nagy része nem előre tervezhető, gyakori a gyors intézkedést igénylő feladat, gyakran nagyon összetett, komoly vizsgálódást és szakmai felkészülést igénylő ügyekben kell gyorsan eljárni. Fontosnak tartom, hogy munkatársaim motiváltak, folyamatosan az ügyfelek rendelkezésére állnak, segítőkészek, egy barátságos, szolgálatkész hivatali attitűd érvényesül. Ügyfeleink olyan ügyekben is számíthatnak a tőlünk telhető segítségre, amelyekben nem a Polgármesteri Hivatal rendelkezik hatáskörrel, de az ügy intézését tájékoztatás nyújtásával meg tudjuk könnyíteni. Törekedünk a munkatársak szabadságainak kiadására, de a korábbi évekhez hasonlóan ez 2019. évben sem tudott teljes körűen megvalósulni. A Hivatal együttműködése a Képviselő-testülettel, annak tagjaival, bizottságaival jó, a problémák lehetőség szerinti megoldására való törekvés közös alapot teremt erre.

A képviselő-testület 2019. évben 17-szer ülésezett, 302 napirendi pontot (és ennél jóval több témát) tárgyalt meg 35 órában, 22 rendeletet alkotott, 319 határozatot hozott, ami mellett 4 állandó bizottsága, a nemzetiségi önkormányzat, a KTKT Tanácsa is rendszeresen ülésezett. Az ülésekre és döntésekre vonatkozó részletes táblázatot mellékelten tekinthetik meg. Az ülések mellett a PH munkatársai részt vettek lakossági fórumokon, városi rendezvényeken, civil szervezetek összejövetelein is.

A Kisbéri Többcélú Kistérségi Társulás munkaszervezeti feladatait 2019. évben is a Kisbéri Polgármesteri Hivatal látta el. A Társulás működését továbbra is az jellemzi, hogy a tárgyalandó témák felvetése, a döntések kezdeményezése ugyanúgy Kisbér Város Önkormányzata és a Hivatal részéről történik, de a Tanács döntéseinek végrehajtása érdekében is Kisbér tesz a legtöbbet. Ez megfelel a kistérségi-járási központi szerepnek, és 2019. évben javulás volt érzékelhető a községi önkormányzatok részéről mutatkozó együttműködés tekintetében is. A társulás működésével érintett települések nagy számából adódó időigényes előkészítő és végrehajtó munkát a tavalyi évben nem terheltek kiugró mértékű, elkerülhető idővesztések. A KTKT üléseinek megtartása, a gazdálkodás feladatai, a közös önkormányzati hivatalokkal történő egyeztetés egész évben ellátottak voltak, beleértve a Tanács választás utáni megalakítását is.

A Kisbéri Polgármesteri Hivatal végzi Kisbér Város Roma Nemzetiségi Önkormányzata Képviselő-testülete munkájának támogatását is, mint ismeretes, a Tisztelt Képviselő-testülettel kötött megállapodásuk, és a nemzetiségek jogairól szóló törvény előírásai alapján. A nemzetiségi önkormányzat képviselő-testülete a 2018. évi rendkívüli választáson jelentősen átalakult, új Elnök került megválasztásra. A 2019. évi munkában az októberi általános választásig 2 fő képviselő vett részt a 3 fős testületből, októbert követően 5 főre nőtt a képviselő-testület létszáma. Az általános választást követően több megválasztott képviselő is lemondott mandátumáról, illetve nem vállalta a képviselői poszt betöltését, így a Helyi Választási Bizottság a választást követően is új képviselők feleskésítésével, és beiktatásával volt kénytelen

foglalkozni. KVRNŐ munkája egyebekben is folyamatos kiemelt figyelmet igényel, a Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 2019. évben 3 alkalommal tárgyalta más iroda helyiség iránti igényüket, illetve a két képviselő-testület közötti együttműködési megállapodással kapcsolatos felvetéseiket, és több alkalommal egyéb támogatás iránti kéréseiket.

A hatósági területen az adóigazgatás nagy önállósággal, hatékonyan működik. Az adóigazgatási eljárásokat szabályozó új jogszabályi előírások alkalmazására zökkenőmentesen álltak át a Kollégák. Az adózókkal való együttműködés, az ügyfelek tájékoztatása, a határozatok és egyéb iratok kidolgozottsága továbbra is nagyban hozzájárul az adómorál magas szinten tartásához, és a kintlévőségek, tartozások minimalizálásához. Az anyakönyvi igazgatás és az ahhoz csatolt feladatok az ügyfelek megelégedésére jól ellátottak.

Az építésigazgatás 2019.-ben nehezen, az év nagy részében egy fővel működött. A feladat ellátást nehezítette, hogy nagy mértékben átalakult a jogszabályi háttér, a polgármester településképi feladatai sokasodtak, amihez szintén az építésügyi kolléga, és a főépítész nyújtott szakmai háttérrel. Az év végére azt is megtudtuk, hogy az építésügyi hatáskör 2020. március 1.-jével a jegyzőtől a járási hivatalhoz (Komárom) kerül, így megkezdődött az ehhez szükséges előkészítő munka is. A feladatok így is ellátásra kerültek, ugyanakkor 2020. évre nehéz helyzetbe kerültünk, mert a Hivatalon belül nem maradt megfelelő műszaki felkészültségű szakember a további ilyen jellegű feladataink ellátásának támogatására. Időközben folyik a Helyi Építési Szabályzat kötelező felülvizsgálata is, amiben eddig szintén számíthattunk az építésügyi kollégára. A Képviselő-testület részéről is több alkalommal felvetett kérdés, miszerint szükség lenne saját alkalmazásban álló műszakos kollégára, újra aktuálissá válik, érdemes ebben az irányban gondolkodni, és lehetőség szerint egy ilyen munkatárs alkalmazása feltételeit megteremteni.

A szociális igazgatás területén a Testület illetékes bizottsága az önkormányzati választás előtt és után is jól együttműködött munkatársunkkal, a szociális feladatok ellátása jó színvonalon biztosított volt. Az általános igazgatás, illetve minden egyéb felmerülő hatósági jellegű ügy az aljegyző távollétében nehezen volt megoldható, ugyanakkor Kollégáim helytállása mellett nagyon jó volt megtapasztalni felkészültségüket is, folyamatosan, az ügyfelek megfelelő kiszolgálásával folyt az ügyintézés. Azt gondolom, hogy az aljegyző helyettesítése mellett ezen a területen lenne még szükség további munkatársra, hogy az önkormányzati- nemzetiségi önkormányzati-társulási-bizottsági ügyek, és hatósági feladatok ellátása komolyabb, hosszabb idejű felkészülés mellett történhessen.

2019. évben megkezdtük az ASP rendszer használatát is. A Kollégák megfelelően felkészültek erre a feladatra, minden feladatunkat határidőben el tudtuk végezni a rendszer használatával. Ez a környék településeinek előző években szerzett tapasztalatai tükrében igen nagy eredmény. A feladatok informatikai támogatása szintén megfelelő volt, igyekeztünk erre mindig megfelelő forrást biztosítani, az eszközparkot szinten tartani

2019- évben is az volt a tapasztalatom, hogy a hivatali feladatellátást csak úgy tudjuk biztosítani, ha a partnereinkkel való együttműködéshez kapcsolódóan nem csak saját feladatainkat látjuk el, de a partnerek feladatai ellátását is próbáljuk figyelemmel kísérni, támogatni, és szükség esetén próbáljuk számon kérni. A képviselő-testülettel, a nemzetiségi önkormányzattal, az engedélyező és finanszírozó hatóságokkal, a lakossággal, a társ hivatalokkal, a KTKT önkormányzataival, a Kormányhivatallal, a városban működő intézményekkel, és a civil szervezetekkel minden esetben a feladatokra koncentráló, folyamatos együttműködésre törekszünk. A hivatal munkáját bizalom övezi az ügyfelek részéről, és a legtöbb esetben partnereink részéről is.

A Polgármesteri Hivatal által végzett munka bemutatására beszámolómban mellékelem a 2019. évi hatósági statisztikát is, amely nyilván kereteken belül, de számszerű adatokkal mutatja be munkánkat, alapos információkhoz annak elemzésével, kibontásával juthatnak az érdeklődők.

A Polgármesteri Hivatal 2019. évi munkáját a bemutatott nehézségek ellenére is megfelelően láttuk el. A sok és sokszínű feladat ellátása 2019. évben is a Kollégák odaadó, sok esetben túlterhelés melletti helytállásával, és a Képviselő-testület támogatásával volt biztosított. Továbbra is törekedni kell a munkatársak motiváltságának fenntartására, további képzésére, és lehetőség szerinti pihentetésére. A hivatali munka fejlesztése tekintetében továbbra is szeretnék a Polgármester és a Képviselő-testület észrevételeire, javaslataira is támaszkodni.

Kisbér, 2020. május 27.

Dr. Dörnyei Vendel jegyző